**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ЛЯМИНА**

**Сургутского района**

**Ханты-Мансийского автономного округа - Югры**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«23» апреля 2019 года № 37

с.п. Лямина

Об утверждении концепции развития

муниципального казенного учреждения

«Ляминский центр культуры и спорта»

на 2019-2025 годы

В соответствии с Указом Президента РФ № 204 от 07.05.2018 года «О национальных целях стратегических задачах развития РФ на период до 2024 года», постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 18.05.2013 № 185-п «О Стратегии развития культуры в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре до 2020 года и на период до 2030 года»:

1. Утвердить концепцию развития муниципального казенного учреждения «Ляминский центр культуры и спорта» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление обнародовать и разместить на официальном сайте сельского поселения Лямина.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его обнародования.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на главу сельского поселения Лямина.

Глава сельского поселения Лямина С.Н. Ермолаев

Приложение к постановлению

администрации сельского поселения Лямина

от «23» апреля 2019 года №37

Концепция

развития муниципального казенного учреждения

«Ляминский центр культуры и спорта»

на 2019-2025 годы

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Муниципальное казённое учреждение «Ляминский центр культуры и спорта» создано с целью реализации полномочий муниципального образования сельское поселение Лямина в сфере культуры и спорта.

1.2. Муниципальное казённое учреждение «Ляминский центр культуры и спорта» является юридическим лицом и осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим в Российской Федерации законодательством и нормативно-правовыми актами государственных органов исполнительной власти и муниципального образования сельское поселение Лямина.

1.3.Учредителем муниципального казённого учреждения «Ляминский центр культуры и спорта» является администрация сельского поселения Лямина.

1.4.Учредитель финансирует муниципальное казённое учреждение «Ляминский центр культуры и спорта» в объёмах, необходимых для содержания помещений, штата, обеспечения охраны и пожарной безопасности, приобретения оборудования в целях организации и осуществления уставной деятельности.

1.5. Муниципальное казённое учреждение «Ляминский центр культуры и спорта» предоставляет услуги всем гражданам и гостям с.п. Лямина вне зависимости от пола, возраста, национальности, образования, политических убеждений, отношения к религии социального положения. Учреждение предоставляет населению комплекс культурно-досуговых и спортивных услуг в наиболее удобном для потребителей режиме.

1.6. Концепция развития муниципального казённого учреждения «Ляминский центр культуры и спорта» на 2019-2025 годы (далее – Концепция) разработана с учётом задач, стоящих перед учреждением в соответствии с Концепцией клубной деятельностив Российской Федерации на период до 2030 года.

1.7. Настоящая концепция является организационной основой обновления и динамичного развития Учреждения и направлена на выстраивание планомерной работы, целью которой является эффективное функционирование Учреждения при совместном участии в этом процессе администрации сельского поселения Лямина и организаций, осуществляющих деятельность на территории сельского поселения Лямина.

1.8. Настоящая концепция определяет базисные цели и задачи выстраивания процесса модернизации и расширения спектра деятельности МКУ «Ляминский ЦКиС», и, как следствие, развития культуры и спорта поселения в целом.

1. **ОЦЕНКА СУЩЕСТВУЕЩЕЙ СИТУАЦИИ.**

**ОПИСАНИЕ ИМЕЮЩИХСЯ ПРОБЛЕМ.**

2.1. Муниципальное казённое учреждение «Ляминский центр культуры и спорта» проводит большую работу по организации досуга и культурного обслуживания населения сельского поселения Лямина. Ежегодно учреждением проводится более четырёхсот мероприятий с охватом населения более шести тысяч человек. К участию в работе учреждения привлечено более 50% всего населения, проживающего в поселении. В муниципальных конкурсах участвует до 30% состава трудовых коллективов, осуществляющих деятельность на территории с.п. Лямина.

2.2. В настоящее время Учреждение работает по четырём основным направлениям клубной деятельности. Это - культурно-просветительская деятельность, развитие жанров народного художественного творчества, культурно-досуговая деятельность и деятельность по сохранению традиционной народной культуры. Данные направления являются наиболее продуктивными с точки зрения социально-экономических, географических особенностей и многонационального состава с.п. Лямина.

2.3. Деятельность Учреждения на современном этапе должна сложиться в новые формы на основе лучших практик, наработанных в рамках всех четырех направлений.

2.4. Деятельность Учреждения на сегодняшний день осуществляется в двух основных формах: работа клубных формирований, проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий.Данные формы остаются актуальными и в настоящее время. В Учреждении востребованы 15 клубных формирований, участниками которых являются 190 человек, что свидетельствует о потребности жителей поселения к творческому развитию, общению и познанию подлинных национальных традиций, истории своей малой Родины.

2.5. Учреждению удается сохранить духовно-культурный потенциал, но вместе с тем в деле сохранения и дальнейшего развития культуры и спорта с.п. Лямина существуют проблемы.

2.5.1. Низкий уровень материально-технической базы Ляминского центра культуры и спорта. Для полноценного функционирования Ляминского центра культуры и спорта необходимо создать комфортные условия. Для этого требуется: улучшить системы освещения, концертные костюмы, теннисный стол, тренажеры, и др.

2.5.2. Недостаточный объем средств, поступающий на статьи Учреждения. В настоящее время бюджетные средства направляются в основном, на текущую деятельность. Выделенные денежные средства расходуются на содержание имущества, оплату коммунальных услуг, услуг связи и на оплату труда работников учреждения.

2.5.3. Созданные и действующие творческие коллективы не в полной мере  
обеспечены техническими средствами, аппаратурой, необходимым расходным материалом и т.д.

2.6. Вышеперечисленные проблемы привели к тому, что на сегодняшний день учреждением не предоставляются целевой аудитории новые, разнообразные услуги,

нет гибкости, манёвренности и динамизма.

2.7. При устранении существующих проблем Учреждение станет более открытым для потребительских запросов, станет более активно участвовать в решении актуальных социальных проблем сельского поселения Лямина.

**3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНЦЕПЦИИ**

3.1. На основе анализа проблемного ряда и сложившихся тенденций развития МКУ «Ляминский ЦКиС» на современном этапе, поставлена стратегическая цель Концепции – создание эффективной системы культурно-досугового обслуживания населения, способствующей духовно-нравственному самоопределению личности, развитию творческих инициатив широких слоев населения, сохранение и распространение культурного наследия народов нашей страны.

3.2. Концепция развития Учреждения ориентирована на решение главных задач культурного и спортивного развития МКУ «Ляминский ЦКиС» и предусматривает систему следующих мероприятий, гарантирующих стабильность работы Учреждения:

3.2.1.Усовершенствование следующих направлений:

-механизмы увеличения финансирования;

-введение платных услуг;

-разработка нормативной базы предоставления платных услуг населению;

-навык использования нормативной базы закона в интересах учреждения;

-методику и технологию подготовки современных проектов и программ;

-сферу внебюджетных, спонсорских средств (фандрайзинг) для реализации инновационных проектов и программ Учреждения;

-систему подбора профессиональных кадров (аттестация, тарификация, курсы повышения квалификации и переподготовки сотрудников учреждения);

-основные требования к профессиональной квалификации сотрудников учреждения (опыт работы, информационная и компьютерная грамотность, коммуникабельность, умение налаживать творческие и деловые контакты с партнерами, владение основами бизнес-администрирования, умение рекламировать и продавать продукты своей деятельности, целенаправленно улучшать имидж учреждения);

-систему прямых договорных отношений с профильными учебными заведениями, готовящих культработников (практиковать стажировки студентов и волонтеров на базе учреждения, с последующим трудоустройством);

-взаимодействие и сотрудничество со средствами массовой информации (разработка сайта, публичные выступления, интервью, участие в пресс-конференциях и т.д.);

-дальнейшее взаимодействие и укрепление контактов с учреждениями и общественными организациями с.п. Лямина;

-создание на базе ЦКиС современных центров для неформального общения разновозрастной категории населения с.п.Лямина.

3.3. Достижение целей и задач, изложенных в Концепции, позволит Учреждению идти по пути развития. Увеличатся доходы, повысится организационная и финансовая устойчивость в предоставлении культурных и спортивных услуг населению сельского поселения Лямина, что позволит работникам учреждения гибко и оперативно реагировать на меняющиеся запросы населения, предлагать ему современные, подкрепленные новейшими технологиями услуги в области эстетически и интеллектуально развивающего досуга.

**4. МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ КОНЦЕПЦИИ**

4.1. Основными механизмами реализации Концепции является:

-обеспечение Учреждения квалифицированными кадрами;

-модернизация технического оснащения;

-совершенствование нормативно-правовой базы учреждения;

-улучшение материально-технической базы спортивного зала;

-расширение спектра предоставляемых населению культурно-досуговых услуг;

-целенаправленное развитие технического обеспечения Учреждения;

-создание на базе МКУ «Ляминский ЦКиС» условий для приобщения населения с.п.Лямина к достижениям культуры;

-совершенствование механизмов увеличения финансирования Учреждения, привлечение внебюджетных, спонсорских средств;

-совершенствование взаимодействия со средствами массовой информации;

-повышение статуса учреждения (и статуса культработника) как ресурса постоянной мотивации личности к познанию, творчеству, труду, искусству и здоровому образу жизни;

-создание Экспертного совета.

-совершенствование и развитие партнерских отношений с общественными организациями и благотворительными фондами;

-развитие рекламно-информационных связей и технологий;

-создание ЭТНО площадки;

-проведение маркетинговых и социологических исследований.

**5. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ КОНЦЕПЦИИ**

5.1. Реализация концепции позволит:

5.1.1. Раскрыть потенциал муниципального казённого учреждения «Ляминский центр культуры и спорта.

5.2. Предоставит возможность выбора населением творческих проектов культурно-просветительского характера, на основе собственных интересов и увлечений.

5.3. Создать условия для использования детьми и молодежью ресурсов неформального образования в целях формирования граждански активной, всесторонне развитой личности, придерживающейся традиционных для российского общества ценностей (семьи и брака, уважения к старшим и т.д.), а также профессионального самоопределения и продуктивного досуга);

5.4. Улучшить качество оказания услуг, соответствие их современным требованиям общества и потребностям каждого жителя с.п. Лямина;

5.5. Увеличить количество посещений культурно-досуговых и спортивных мероприятий, доли населения, участвующего в работе клубных формирований;

5.6. Ожидается определенный экономический эффект, который позволит  
в будущем сократить бюджетные расходы на содержание учреждения и откроет перспективы дальнейшего развития.

5.7. Благодаря реализации основных направлений Концепции по развитию учреждения на 2019-2025 г. г. ожидаются следующие результаты:

-увеличение объема услуг на 2 % ежегодно;

-увеличение количества клубных формирований на 5%;

- увеличение количества участников клубных формирований на 5%;

-увеличение количество мероприятий на 2%;

- увеличение количества выездных творческих программ для обслуживания населения на 2%:

-привлечение новых посетителей и сохранение уже имеющейся аудитории посредством изменения ценовой политики в сторону большей дифференциации цен на оказываемые услуги;

- модернизация здания, капитальный ремонт основных помещений и оснащение учреждения современной театрально-концертной техникой и оборудованием, даст возможность предоставления качественных услуг населению;

- создание нового имиджа учреждения, как культурного и спортивного центра новой формации, где можно заняться чем-то интересным, полезным, развивающим или просто провести свое свободное время, отдохнуть, пообщаться с друзьями.

- привлечение новых квалифицированных кадров даст возможность осуществить реализацию данной Концепции развития учреждения на более профессиональном уровне;

- реализация Концепции позволит получить новый статус учреждению и привлечет внимание потенциальных партнеров, спонсоров и меценатов для сотрудничества в рамках реализации инновационных проектов.

**8. ОЦЕНКА ОЖИДАЕМОЙ ЭФФЕКТИВНОСТ ПРОГРАММЫ**

К 2025 году предполагается достичь следующих результатов:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ** | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| № показателя | Наименование целевого показателя | Базовый показатель на начало реализации государственной программы | Значение показателя по годам | | | | | | | Целевое значение показателя на момент окончания действия государственной программы |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1 | Увеличение числа посещений учреждения (проценты к базовому значению) | 10 000 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 11 400 |
| 2 | Увеличение числа обращений к цифровым ресурсам в МКУ "Ляминский ЦКиС" (проценты к базовому значению) | 20 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 27 |
| 3 | Доля негосударственных, в том числе некоммерческих организаций, предоставляющих услуги в сфере культуры, в общем числе организаций, предоставляющих услуги в сфере культуры с.п.Лямина(проценты) | 0 | 0 | 10 | 10 | 10 | 15 | 15 | 20 | 20 |
| 4 | Доля граждан, получивших услуги в негосударственных, в том числе некоммерческих организациях, в общем числе граждан, получивших услуги в сфере культуры с.п.Лямина (проценты) | 0 | 0 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 12 | 12 |
| 5 | Достижение показателя средней заработной платы |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 | Организация деятельности клубных формирований и формирований самодеятельности народного творчества (количество клубных формирований) | 15 | 18 | 18 | 19 | 19 | 19 | 20 | 20 | 20 |
| 7 | Количество мероприятий для лиц с ограниченными возможностями здоровья | 10 | 15 | 20 | 25 | 30 | 35 | 40 | 45 | 45 |
| 8 | Количество граждан с ОВЗ получивших услуги учреждений культуры | 65 | 70 | 75 | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 | 100 |