**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ЛЯМИНА**

Сургутского района

Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«30» марта 2015 года № 11 с.п. Лямина

О плане мероприятий («дорожной карте»)

«Изменения в отраслях социальной сферы,

направленные на повышение эффективности

сферы культуры в сельском поселении

Лямина»

В соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=9EC082F3474F808F4BD99BB9BAA689DA92272AED67491CA1C3B93774A9TAmEM) Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжениями Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 [№ 2190-р](consultantplus://offline/ref=9EC082F3474F808F4BD99BB9BAA689DA92262BED624E1CA1C3B93774A9TAmEM) «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», от 28.12.2012 [№ 2606-р](consultantplus://offline/ref=9EC082F3474F808F4BD99BB9BAA689DA922123E9634C1CA1C3B93774A9TAmEM) «Об утверждении плана мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности сферы культуры», распоряжением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 09.02.2013 № 46-рп «О плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре»»:

1. Утвердить [план](file:///C:\Users\Intels\Desktop\ДОРОЖНАЯ%20КАРТА,%20ТО%20ЧТО%20НУЖНО%20СДЕЛАТЬ2.docx#Par31) мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в сельском поселении Лямина (далее – «дорожная карта») согласно приложению.

2. Назначить директора муниципального казённого учреждения культуры «Ляминского центра досуга и творчества» Панарину И.О. ответственным за исполнение «дорожной карты».

3. Директору муниципального казённого учреждения культуры «Ляминский центр досуга и творчества» Панариной И.О. предоставлять отчёты в администрацию сельского поселения Лямина об исполнении «дорожной карты» и о достигнутых значениях показателей результативности.

4. Опубликовать (обнародовать) настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте сельского поселения Лямина.

5. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования (обнародования).

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на специалиста администрации сельского поселения Лямина Евсюкову А.Н.

И.о. главы сельского поселения Лямина Н.В. Блохина

Приложение к постановлению

администрации сельского поселения Лямина

от «30» марта 2015 года № 11

План мероприятий («дорожная карта»)

«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение

эффективности сферы культуры в сельском поселении Лямина»

**1. Цели разработки плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры».**

1.1. Целями разработки плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее - «дорожная карта») являются:

- повышение качества муниципальных услуг, оказываемых муниципальным подведомственным учреждением культуры сельского поселения Лямина (далее - Учреждение), соответствующих современным потребностям общества и предусматривающих творческое развитие способностей, самореализацию, духовное обогащение населения, а также направленных на развитие межнационального и международного культурного обмена и сотрудничества;

- совершенствование системы оплаты труда работников Учреждений, в зависимости от их эффективного труда, как вклада в общие результаты деятельности Учреждения;

- сохранение высококвалифицированного персонала, развитие кадрового потенциала Учреждений;

- повышение престижности и привлекательности работы в Учреждениях;

- сохранение культурного и исторического наследия сельского поселения Лямина;

-популяризация и продвижение объектов культурного наследия, путём обеспечения доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала;

- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

**2. Проведение структурных реформ в сфере культуры.**

2.1. В процессе структурных реформ предусматриваются:

- расширение и совершенствование спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

- обеспечение доступности к культурному продукту путём развития информатизации сферы культуры;

- формирование условий для наиболее полной профессиональной самореализации работников Учреждений;

- создание условий для творческой самореализации населения путём совершенствования систем культурно-просветительской работы, организации досуга в сфере культуры.

**3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение.**

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

3.1.1. Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012  год | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год | Источник финансирования |
| 0 | 8,5 | 6,7 | 6,8 | 7,0 | 7,1 | 7,2 | МП, иные источники финансирования |

3.1.2. Повышение уровня удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством услуг, предоставляемых Учреждениями:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012  год | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год | Источник  финансирования |
| 75 | 76 | 77 | 78 | 83 | 88 | 90 | МП, иные источники финансирования |

3.1.3. Увеличение доли доходов от платных услуг, оказываемых Учреждениями:

3.1.3.1. Оформление платных услуг

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012  год | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год | Источник  финансирования |
| 0 | 0 | 0 | Оформление документов для оформления платных услуг | 6 | 8 | 10 | МП, иные источники финансирования |

Основные показатели нормативов реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в сельском поселении Лямина» приведены в приложении к плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в сельском поселении Лямина».

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

3.2.1. Создание механизма стимулирования работников Учреждений, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг.

3.2.2. Поэтапный рост оплаты труда работников Учреждений, достижение целевых показателей по доведению её уровня (средней заработной платы) до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=9EC082F3474F808F4BD99BB9BAA689DA92272AED67491CA1C3B93774A9TAmEM) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее - Указ).

3.2.3. Обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

3.2.4. Реорганизация неэффективных Учреждений, структурные преобразования в отрасли.

**4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников Учреждений.**

4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников Учреждения должны осуществляться с учётом [Программы](consultantplus://offline/ref=9EC082F3474F808F4BD99BB9BAA689DA92262BED624E1CA1C3B93774A9AE5D5896799197F15FE4A0TDmBM) поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 - 2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности Учреждения, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться культурно-досуговые учреждения. При этом объёмы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников Учреждения, являются:

4.2.1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников Учреждений, повышение оплаты труда которых предусмотрено [распоряжением](consultantplus://offline/ref=9EC082F3474F808F4BD985B4ACCADED5952E7DE36B4A17F09AE66C29FEA7570FTDm1M) Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29.12.2012 № 796-рп «О графике примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений к средней заработной плате по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре на период 2012 - 2018 годы» (далее - Распоряжение), и средней заработной платы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре.

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Категория работников | 2012  год | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год |
| Работники учреждений | 49,3 | 60,0 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 100,0 | 100,0 |

4.2.2. Изменение численности работников Учреждений путём уменьшения к 2018 году на 10 %.

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| - | 0 | 0 | 10 | 0 | 0 | 0 |

**5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование мероприятия | Результат | | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения | |
| Совершенствование системы оплаты труда | | | | | |
| 1. Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности Учреждений и их руководителей в соответствии с методическими рекомендациями Министерства культуры Российской Федерации (далее – Минкультуры РФ) | | Муниципальные правовые акты администрации сельского поселения Лямина | Администрация сельского поселения Лямина, руководители учреждений отрасли культуры | ежегодно (изменение  по мере необходимости) | |
| 2. Оценка эффективности деятельности Учреждений, и их руководителей | | Аналитические заключения администрации сельского поселения Лямина | Администрация сельского поселения Лямина | ежегодно  до 20 декабря | |
| 3. Проведение мероприятий с учётом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработ-ной платы не менее одной трети средств, получаемых за счёт реорганизации неэффективных Учреждений и реализации мероп-риятий, направленных на повышение эффективности бюджетных расходов, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятель-ности, направляемых на повышение заработной платы работников Учреждений (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры) | | Правовые акты администрации сельского поселения Лямина, локальные акты Учреждения | Администрация сельского поселения Лямина, руководители учреждений отрасли культуры | ежегодно | |
| 4. Внесение изменений в примерные положения по оплате труда работников Учреждений, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=4863BBEAB814139C321F951B10834C0CC3DAE145997B729DC7FBE63933G5M4K), в соответствии с [графиком](consultantplus://offline/ref=4863BBEAB814139C321F8B1606EF1B03C4D3B64B957879CC9EA4BD64645DC7B7278DCB5AAA785E8323664DGDM9K), утверждён-ным Распоряжением, не влекущие уменьшение заработной платы работ-ников (без учета премий и иных стиму-лирующих выплат) Учреждений, при условии сохранения объёма должност-ных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации | | Нормативные правовые акты администрации сельского поселения Лямина | Администрация сельского поселения Лямина | ежегодно по мере необходимости | |
| 5. Разработка методических рекомендаций для применения отделом социального развития, Учреждениями при разработке примерных положений по оплате труда работников подведомственных Учреждений | | Правовые акты администрации сельского поселения Лямина | Администрация сельского поселения Лямина | ежегодно  (по мере необходимости) | |
| 6. Внедрение нормативно-подушевого финансирования в Учреждениях с целью установления общих требований к определению нормативных затрат на оказание муниципальных услуг, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры | | Правовой акт администрации сельского поселения Лямина | Администрация сельского поселения Лямина, руководители учреждений отрасли культуры | ежегодно | |
| 7. Применение систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотрас-левых) норм, при формировании штатного расписания и установления штатной численности, в соответствии с типовыми межотраслевыми нормами труда, методическими рекоменда-циями, утверждённых приказом Минтруда России от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях» | | Правовые акты администрации сельского поселения  Лямина | Администрация сельского поселения Лямина | ежегодно | |
| Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию  прозрачного механизма оплаты труда руководителей Учреждений | | | | | |
| 8. Организация мероприятий по представлению руководителем Учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущест-венного характера руководителя, его супруги (супруга и несовершеннолет-них детей, а также граждан претен-дующих на занятие соответствующих должностей и размещение их в системе Интернет | Правовой акт администрации сельского поселения Лямина,100% размещение сведений в системе Интернет | | Администрация сельского поселения Лямина, руководители учреждений отрасли культуры | ежегодно | |
| 9. Обеспечение проверок достовер-ности и полноты сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущест-венного характера, предоставляемых руководителями Учреждений | Заключения о результатах проверок администрации сельского поселения Лямина | | Администрация сельского поселения Лямина | ежегодно  (по мере необходимости) | |
| 10. Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями Учреждений (трудо-вых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства РФ от 12.04.2013  № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем госу-дарственного (муниципального) учреждения» | Правовой акт администрации сельского поселения Лямина | | Администрация сельского поселения Лямина??? | ежегодно | |
| 11. Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей Учреждений и средней заработной платы работников Учреждений в кратности от 1 до 8 | Правовой акт администрации сельского поселения Лямина | | Администрация сельского поселения Лямина | ежегодно | |
| 12. Разработка (изменения) порядка и условий оценки деятельности руководителя Учреждения с целью установления (определения) премиальных выплат, предусматри-вающих в качестве одного из крите-риев оценки деятельности руководи-теля для осуществления ему стимулирующих выплат «обеспечение соотношения средней заработной платы работников Учреждений со средней заработной платой в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»; проведение мониторинга за соблюдением данного требования в Учреждениях | Правовой акт администрации сельского поселения Лямина | | Администрация сельского поселения Лямина | ежегодно  (по мере необходимости) | |
| Развитие кадрового потенциала работников Учреждений | | | | | |
| 13. Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников Учреждений обновленным квалифика-ционным требованиям на основе подготовки, переподготовки и повы-шения их квалификации, а также аттестации, проводимой в соответст-вии с рекомендациями, утверждён-ными приказом Минтруда РФ  от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении в 2014 – 2015 годах «эффективного контракта» | Планы Учреждений по получению дополнительного профессионального образования, проведения аттестации, согласованные с учредителем; | | Администрация сельского поселения Лямина, руководители учреждений отрасли культуры | ежегодно | |
| 14. Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходи-мых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ) | Информация в  отдел идминистрации сельского поселения Лямина, | | Администрация сельского поселения Лямина | ежегодно | |
| 15. Организация деятельности Учреждений в соответствии с профессиональными стандартами работников учреждений культуры, принятых Минкультуры РФ | Правовые акты администрации сельского поселения  Лямина | | Администрация сельского поселения Лямина, руководители учреждений отрасли культуры | ежегодно | |
| 16. Проведение мероприятий по орга-низации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (трудовых договоров) с работниками Учреждений в связи с введением эффективного контракта, предус-матривающего внедрение показателей и критериев эффективности деятель-ности работников государственных (муниципальных) учреждений культуры в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») | Трудовые договоры работников | | Администрация сельского поселения Лямина, руководители учреждений отрасли культуры | ежегодно  (по мере необходимости) | |
| 17. Анализ практики внедрения эффективного контракта, предусмот-ренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муници-пальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012  № 2190-р | Информация в УКМПТиС | | Администрация сельского поселения Лямина, руководители учреждений отрасли культуры | ежегодно | |
| 18. Представление администрацией сельского поселения Лямина в УКМПТиС администрации Сургутского района информации об анализе лучших практик внедрения эффективного контракта, предусмотренного [Программой](consultantplus://offline/ref=4863BBEAB814139C321F951B10834C0CC3DBE0459C7C729DC7FBE6393354CDE060C29218EE755F83G2MAK) поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на  2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р | Отчёт администрации сельского поселения Лямина в УКМПТиС в администрацию Сургутского района | | Администрация сельского поселения Лямина | ежегодно, начиная с 2015 года | |
| 19. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно- управленческий и вспомогательный персонал Учреждений, с учётом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда Учреждений – не более 40% и обеспечение соотноше-ния заработной платы основного и вспомогательного персонала (1 к 0,7, - 0,5) с учётом типа Учреждения | Правовые акты, информация администрации сельского поселения Лямина | | Администрация сельского поселения Лямина | ежегодно | |
| Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных [Указом](consultantplus://offline/ref=4863BBEAB814139C321F951B10834C0CC3DAE145997B729DC7FBE63933G5M4K) | | | | | |
| 20. Обеспечение деятельности постоянно действующей рабочей группы сельского поселения Лямина по оценке результатов реализации «дорожной карты» | Правовые акты администрации сельского поселения Лямина | | Администрация сельского поселения Лямина | ежегодно | |
| 21. Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработ-ной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом, с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопу-щения отставания от установленных Планом № 2606-р и в «дорожной карте» Ханты-Мансийского автоном-ного округа – Югры целевых показа-телей динамики повышения заработ-ной платы работников Учреждений | Информация администрации сельского поселения Лямина | | Администрация сельского поселения Лямина | ежеквартально | |
| 22. Разработка и утверждение форм мониторинга реализации мероприятий и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты» | Правовой акт администрации сельского поселения Лямина | | Администрация сельского поселения Лямина | 2015 год | |
| 23. Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмот-ренных «дорожной картой», достиже-ния целевых показателей (индика-торов) «дорожной карты», в том числе индикативных значений, связанных с повышением оплаты труда | Информация администрации сельского поселения Лямина в УКМПТиС администрации Сургутского района | | Администрация сельского поселения Лямина | ежегодно | |
| 24. Обеспечение заполнения и представления форм федерального статистического наблюдения в сфере оплаты труда отдельных категорий работников социальной сферы и науки, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению средней заработной платы в соответствии с Указом | Формы статистического наблюдения | | Администрация сельского поселения Лямина | ежеквартально | |
| 25. Уточнение потребности в дополни-тельных ресурсах на повышение заработной платы работников учреж-дений культуры с учётом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений и программ | Информация в администрацию Сургутского района от Учреждений, администрации сельского поселения Лямина | | Администрация сельского поселения Лямина | ежегодно | |
| Независимая система оценки качества работы Учреждений | | | | | |
| 26. Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры в соответствии с поста-новлением Правительства РФ  от 30.03.2013 № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги» и Методическими рекомендациями по формированию независимой системы оценки качества работы государственных (муници-пальных) учреждений, оказывающих социальные услуги в сфере культуры, утвержденными приказом Минкультуры РФ от 30.09.2013  № 1505 | Правовые акты администрации сельского поселения Лямина, Учреждений | | Администрация сельского поселения Лямина, руководители учреждений отрасли культуры | | ежегодно |
| 27. Обеспечение координации работы по реализации в регионе независимой системы оценки качества работы Учреждений | Правовые акты Депкультуры Югры | | Депкультуры Югры, участие представителей Сургутского района | | ежегодно |
| 28. Создание и обеспечение организа-ционно-технического сопровождения Общественного совета при администрации Сургутского района | Правовые акты администрации сельского поселения Лямина | | Администрация сельского поселения Лямина | | ежегодно |
| 29. Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки | Правовые акты администрации сельского поселения Лямина | | Администрация сельского поселения Лямина | | ежегодно |
| 30. Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех Учреждений | Своевременная актуа-лизация информации официальных сайтов Учреждений, взаимодействие со средствами массовой информации | | Администрация сельского поселения Лямина, руководители учреждений отрасли культуры | | ежегодно |
| 31. Проведение мониторинга работы организаций культуры, формирование независимой оценки качества работы организаций культуры, составление рейтингов их деятельности в соот-ветствии с принятыми нормативными и методическими документами | Публикация рейтин-гов деятельности, разработка и утверждение планов работы Учреждений | | Администрация сельского поселения Лямина, руководители учреждений отрасли культуры | | начиная с 4 квартала 2015 года ежегодно |
| 32. Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использо-ванием информационно-телеком-муникационной сети «Интернет» о функционировании независимой оценки качества Учреждений | Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки | | Администрация сельского поселения Лямина, руководители учреждений отрасли культуры | | ежегодно |
| 33. Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы Учреждений | Отчет о реализации независимой системы в УКМПТиС администрации Сургутского района | | Депкультуры Югры, Учреждения, админист-рация Сургутского района, администрация  сельского поселения Лямина | | ежегодно |
| 34. Обсуждение хода реализации региональной «дорожной карты» на заседаниях трехсторонней комиссии | Протокол заседания, соглашение комиссии | | Депкультуры Югры, органы местного самоуправления администрации Сургутского района | | ежегодно  по мере необходи-мости |
| Информационное сопровождение «дорожной карты» | | | | | |
| 35. Разработка и утверждение Учреждениями по согласованию с УКМПТиС администрации Сургутского района, главами администраций МО Сургутского района планов мероприятий по повышению эффективности деятель-ности Учреждений в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности Учреждения, совер-шенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников, дальнейшая их корректировка и актуализация | Правовые акты Учреждений | | руководители Учреждений отрасли культуры | ежегодно | |
| 36. Обеспечение достижения целевых показателей и организация работы по реализации основных мероприятий, направленных на повышение эффек-тивности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанных с переходом на эффективный контракт | Информация Учреждений | | Администрация сельского поселения Лямина, руководители учреждений отрасли культуры | ежегодно | |
| 37. Разъяснительная работа с участием профсоюзных организаций о мероп-риятиях, реализуемых в соответствии с «дорожной картой» Сургутского района сельского поселения Лямина, в том числе мерах по повышению оплаты труда: в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий | Участие в семинарах и других мероприятий | | Администрация сельского поселения Лямина, профсоюзная организация работников культуры Сургутского района | ежегодно  (по мере необходимости) | |
| 38. При разработке муниципальной программы сельского поселения Лямина в сфере культуры предусматривать мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников Учреждений | Правовые акты администрации сельского поселения Лямина, учреждений | | Администрация сельского поселения Лямина | ежегодно | |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение к плану мероприятий

(«дорожной карты») «Изменения в отраслях

социальной сферы, направленные на повышение

эффективности сферы культуры в сельском

поселении поселение Лямина» от 30.03.2015 года № 11

**Показатели нормативов муниципальной «дорожной карты»**

Муниципальное образование: **сельское поселение Лямина**

Категория работников: **Работники учреждений культуры**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Наименование показателей** | **2012 г факт** | **2013 г. факт** | **2014 г.** | **2015 г.** | **2016 г.** | **2017 г.** | **2018 г.** | **2014 г.- 2016 г.** | **2013 г. - 2018 г.** |
| 1 | Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников) | 186 | 190 | 201 | 211 | 219 | 228 | 231 | х | х |
| 2 | Численность населения по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре, чел. | 1 561 238 | 1 590 655 | 1 614 790 | 1 635 190 | 1 654 580 | 1 672 890 | 1 690 920 | х | х |
| 2.1. | Численность населения по муниципальному образованию, чел. | 118 772,0 | 120 855,0 | 122 404,0 | 124 413,0 | 126 418,0 | 128 422,0 | 130 426,0 |  |  |
| 2.2 | Численность населения по муниципальному образованию с. п. Лямина, чел. | 1150,0 | 1 115,0 | 1 116,0 | 1 176,0 |  |  |  |  |  |
| 3 | Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 | по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы | х | 53,0 | 58,0 | 65,0 | 74,0 | 85,0 | 100,0 | х | х |
| 5 | по Плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры", % | х | 60,0 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 91,2 | 100,0 | х | х |
| 6 | по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре, % | х | 62,1 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 100,0 | 100,0 | х | х |
| 6.1. | по муниципальному образованию, % |  | 60,0 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 100,0 | 100,0 |  |  |
| 7 | Средняя заработная плата работников Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре, руб. | 50 841,3 | 54 533,0 | 59 690,0 | 64 199,0 | 69 156,8 | 73 454,4 | 77 693,9 | х | х |
| 7.1. | Средняя заработная плата работников по муниципальному образованию, руб. |  | 62 942,4 | 66 152,5 | 69 268,6 | 72 323,6 | 75 224,1 | 78 240,9 |  |  |
| 8 | Темп роста к предыдущему году, % | х | 107,3 | 109,5 | 107,6 | 107,7 | 106,2 | 105,8 | х | х |
| 9 | Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре, руб. | 28 733,7 | 33 865,0 | 38 739,0 | 47 315,0 | 56 985,0 | 73 454,0 | 77 694,0 | х | х |
| 9.1. | Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры по муниципальному образованию, руб. | 24 979,0 | 32 534,0 | 38 738,8 | 47 314,6 | 56 985,2 | 73 454,4 | 77 693,9 |  |  |
| 10 | Темп роста к предыдущему году по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре, % | х | 117,9 | 114,4 | 122,1 | 120,4 | 128,9 | 105,8 | х | х |
| 10.1. | Темп роста к предыдущему году по муниципальному образованию, % | х | 130,2 | 119,1 | 122,1 | 120,4 | 128,9 | 105,8 | х | х |
| 11 | Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре, % | х | x | x | оформление докуметов для оформления платных услуг | 5,0 | 8,0 | 10,0 | х | х |

\* Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 г.

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**